



# Beleidsplan Stichting Alkmaar Pride

2025-2027



## Inhoudsopgave

Inleiding .....	2
Missie .....	2
Visie .....	2
Strategische doelen 2024-2027 .....	3
Kernactiviteiten .....	4
Organisatie en structuur .....	4
Evaluatie en monitoring .....	4
Financieel beleid .....	4
Vermogensbeheer .....	5
Beloningsbeleid .....	5
Besteding van middelen .....	5
Transparantie en verantwoording .....	5
Conclusie .....	5



## Inleiding

Stichting Alkmaar Pride heeft als doel de acceptatie, emancipatie en zichtbaarheid van de LHBTIQ+ gemeenschap te bevorderen in Alkmaar en omliggende regio's. Dit beleidsplan schetst de koers van de stichting voor de komende drie jaar, met aandacht voor inclusiviteit, diversiteit en samenwerking.

## Missie

Het bevorderen van een inclusieve samenleving waarin iedereen, ongeacht hun seksuele oriëntatie, genderidentiteit, genderexpressie en geslachtskenmerken zichzelf kan zijn.

## Visie

Stichting Alkmaar Pride streeft naar een samenleving waarin diversiteit niet alleen wordt erkend, maar actief wordt gevierd als een essentiële kracht die onze gemeenschap verrijkt. Wij dromen van een Alkmaar waarin ieder individu, ongeacht hun seksuele oriëntatie, genderidentiteit, genderexpressie, geslachtskenmerken, afkomst, religie, leeftijd of beperking, zich volledig geaccepteerd, gerespecteerd en welkom voelt.

In deze stad staan respect, gelijkheid en inclusie centraal. Het is een plek waar iedereen in vrijheid zichzelf kan zijn, zonder angst voor discriminatie of uitsluiting. Wij geloven in de kracht van verbinding en samenwerking en willen bruggen bouwen tussen diverse gemeenschappen om wederzijds begrip en solidariteit te bevorderen.

Door het organiseren van evenementen, educatieve programma's en zichtbare vieringen zoals Alkmaar Pride, willen we bijdragen aan een samenleving waar liefde, acceptatie en gelijkwaardigheid niet slechts idealen zijn, maar de dagelijkse realiteit. Stichting Alkmaar Pride zet zich in om Alkmaar te positioneren als een stad waar inclusiviteit de norm is, en waar we samen trots kunnen zijn op wie we zijn.

## Strategische doelen 2024-2027

1. Zichtbaarheid vergroten
  - a. Organiseren van jaarlijkse Alkmaar Pride evenementen, zoals de Pride Walk, Queer Markt en Grachtenparade.
  - b. Opzetten van voorlichtingscampagnes en mediaprojecten gericht op diverse doelgroepen.
  - c. Samenwerking met lokale media om aandacht te genereren voor LHBTIQ+ kwesties.
2. Community-building + verbinding samenleving
  - a. Ondersteuning en versterking van lokale LHBTIQ+ initiatieven.
  - b. Organiseren van netwerkbijeenkomsten en workshops voor de gemeenschap.
3. Inclusiviteit en diversiteit
  - a. Actief betrekken van minder zichtbare groepen binnen de LHBTIQ+ gemeenschap, zoals bi-culturele, non-binaire en transgender personen.
  - b. Toegankelijke evenementen voor mensen met een beperking organiseren.
  - c. Samenwerken met andere organisaties die zich inzetten voor gelijkheid en inclusie.
4. Duurzaamheid
  - a. Verduurzaming van evenementen, bijvoorbeeld door afvalreductie en gebruik van groene energie.
  - b. Stimuleren van lokale ondernemers en duurzame samenwerkingen.
5. Financiële duurzaamheid
  - a. Diversifiëren van inkomstenbronnen door middel van subsidies, donateurs, sponsoring en *crowdfunding*.
  - b. Opstellen van een transparant financieel beleid.
  - c. Jaarlijkse evaluatie en bijstelling van de begroting.

## Kernactiviteiten

1. Evenementen
  - a. Pride Walk & Queer Markt Alkmaar  
De Queer Markt Alkmaar is een jaarlijks evenement die start met de Pride Walk en eindigt met een (informatie)markt. Hier verenigen LHBTIQ+-positieve organisaties, initiatieven en makers zich. Daarnaast zullen er ook diverse sportactiviteiten plaatsvinden.
  - b. Grachtenparade  
Jaarlijks terugkomend evenement waarbij er een botenparade door de Alkmaarse grachten vaart.
  - c. Culturele evenementen  
Gedurende het jaar zijn er diverse culturele activiteiten op het gebied van de LHBTIQ+ gemeenschap, in de pride week trekken we deze samenwerking extra aan.
2. Workshops en lezingen
  - a. Educatieve sessies over LHBTIQ+ thema's.
3. Samenwerkingen
  - a. Partnerschappen met scholen, zorginstellingen, bedrijven en overheden.
  - b. Ondersteuning van lokale LHBTIQ+ netwerken en initiatieven.
4. Lobby en belangenbehartiging
  - a. Actief deelnemen aan overleg met de gemeente Alkmaar en andere beleidsmakers.
  - b. Signaleren van problemen en barrières waar de LHBTIQ+ gemeenschap mee te maken heeft.

## Organisatie en structuur

1. **Bestuur:** Het bestuur van Stichting Alkmaar Pride is verantwoordelijk voor strategie, beleid en financiën. Het bestuur houdt toezicht op de uitvoering van het beleid en de doelstellingen van de organisatie. Het bestuur bestaat uit vrijwilligers met verschillende achtergronden en expertise.
2. **Vrijwilligers:** De activiteiten van de stichting worden mede mogelijk gemaakt door een enthousiast team van vrijwilligers.
3. **Ambassadeurs:** Publieke figuren en community leden worden betrokken als ambassadeurs om zichtbaarheid van de stichting te vergroten.

## Evaluatie en monitoring

1. **Jaarlijkse evaluatie:** aan het einde van elk jaar wordt het beleid geëvalueerd op basis van vooraf gestelde doelen en resultaten.
2. **Feedbackmechanismen:** Regelmatige feedback van de gemeenschap en samenwerkingspartners. De uitvoering van het beleid wordt door het bestuur en de medewerkers gecontroleerd en bewaakt.
3. **Bijstelling:** op basis van evaluaties wordt het beleidsplan waar nodig aangepast.

## Financieel beleid

De organisatie streeft naar een verantwoorde besteding van haar middelen. Er wordt geen winst uitgekeerd aan bestuurders of leden. Jaarlijks wordt een jaarrekening opgesteld conform de geldende richtlijnen.

## Vermogensbeheer

De organisatie verkrijgt haar vermogen door een subsidie van de gemeente Alkmaar. Dit is in 2026 een bedrag van €52.000. Daarnaast haalt de organisatie gelden uit inschrijfgeld voor de grachtenparade en inschrijfgeld voor kramen op de queermarkt. De organisatie gaat in 2026 actief aan de slag met sponsoring. Het is de bedoeling dat stichting Pride ieder jaar minder subsidie krijgt en meer met sponsoring haar activiteiten gaat betalen. Hiervoor is in 2026 actief gestart met het programma “vrienden van Alkmaar Pride”. Het vermogen wordt beheerd met het oog op continuïteit van de organisatie en het waarborgen van de doelstellingen. Risico’s worden beperkt door prudent beheer.

## Beloningsbeleid

Bestuurders ontvangen geen beloning voor hun bestuursfunctie. Zij kunnen wel hun onkosten declareren.

## Besteding van middelen

De middelen van de organisatie worden uitsluitend aangewend ten behoeve van de uitvoering van de doelstellingen en activiteiten, zoals beschreven in dit beleidsplan.

Daarnaast ontvangen de vrijwilligers verbonden aan de uitvoer van het beleidsplan minimaal eens per jaar een attentie in de vorm van een cadeau of een aangeboden diner.

## Transparantie en verantwoording

De organisatie verstrekt jaarlijks informatie over haar beleid, activiteiten en financiën aan belanghebbenden en het publiek, onder meer via de jaarrekening en het jaarverslag.

## Conclusie

Met dit beleidsplan zet Stichting Alkmaar Pride zich in voor een Alkmaar waar diversiteit en inclusie vanzelfsprekend zijn. Door middel van samenwerking, educatie en zichtbaarheid hopen we een blijvende impact te maken op de acceptatie en emancipatie van de LHBTIQ+ gemeenschap.